



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด. ๐๑๒๗ / ๒๗๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียน ผลปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของบุคลากร

รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน ส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล EB๗ ข้อ๕ หน่วยงานต้องมีการแจ้งเวียน มาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี จึงขอแจ้งเวียน มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตให้นำเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี ให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ

๒. ลงนาม สั่งการและอนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยวาน ต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

(นายฐนกร คำหารพล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- สั่งการ อนุญาต ตามข้อ ๒

(นายสังวรณ์ เสนวรคำศรี)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี

